



## VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios (II). España en el contexto europeo

# Se amplía la diferencia entre el salario medio español y el de la Unión Europea: de un 15,4% a un 18%

- El salario medio ordinario bruto en los 28 países de la Unión Europea es de 2.000 euros mensuales (un año atrás era de 1.934 euros, +3,3% interanual), por lo que la remuneración española, de 1.639 euros por mes (un año atrás era de 1.636; +0,2%), resulta un 18% más baja. Así la brecha entre ambas remuneraciones ha crecido en el último año 2,6 puntos porcentuales. En términos absolutos la diferencia ha pasado de 298 a 361 euros mensuales.
- A pesar de la desventaja en comparación con la remuneración media europea, España sigue colocada en una situación intermedia: hay 15 países europeos cuyos salarios medios son inferiores al de España (más que duplicando a 6 de ellos), mientras que los restantes 12 países tienen remuneraciones mayores que la española.
- La situación relativa del salario español es de clara ventaja en comparación con los Países del Este de Europa, pero resulta desfavorable con respecto de los países más avanzados de la UE. Por ejemplo, la remuneración de España es cuatro veces mayor (1.639 y 407 euros/mes, respectivamente) que la de Bulgaria; sin embargo es un 39,7% inferior a la alemana, de 2.719 euros (1.080 euros mensuales de diferencia).
- Si comparamos el salario español con nuestros vecinos más inmediatos, Francia y Portugal, vemos que la remuneración española supera en un 61% a la del país luso (de 1.017 euros/mes), lo que se traduce en una diferencia de 622 euros mensuales a favor (la brecha entre los dos salarios se ha reducido en 46 euros al mes).
- En cambio, la remuneración española es un 30,4% inferior a la francesa (717 euros menos cada mes; ampliándose la diferencia en 104 euros con respecto al año anterior). Es decir, se ha reducido la diferencia con el salario portugués pero se ha ampliado respecto del francés, debido a que los salarios vecinos han crecido mientras el español permanecía casi igual.

Madrid, 24 de mayo de 2018.- Como se dio a conocer hace unas semanas en la primera parte del *Monitor Anual Adecco sobre salarios*<sup>1</sup>, el salario medio español se encuentra en 1.639 euros brutos mensuales<sup>2</sup>, tras apenas crecer interanualmente un 0,2%.

<sup>1</sup> Puede consultarse en: <https://adecco.es/wp-content/uploads/2018/04/NdP-VI-Monitor-Adecco-Salarios.-Parte-I.pdf>

<sup>2</sup> Expresado a partir de los datos medios del último año como un todo. Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Eurostat.

## VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios (II). España en el contexto europeo

En esa primera entrega se analizó la remuneración española por comunidades autónomas, por deciles, desde el punto de vista sectorial, de la jornada de trabajo, según el tamaño de empresa y por categorías ocupacionales. Pero, si conocer estos aspectos es importante, no menos importante es, en un mundo cada vez más globalizado, saber qué posición ocupa el salario español en un contexto internacional, especialmente en relación con los demás miembros de la Unión Europea, de la que España forma parte desde 1986<sup>3</sup>.

Es por ello que [El Grupo Adecco](#), líder mundial en la gestión de recursos humanos, en colaboración con los investigadores de Barceló y Asociados, presenta la segunda entrega del [VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios: España en el contexto europeo](#).

### La remuneración española en la UE

El salario medio ordinario bruto en los 28 países de la Unión Europea<sup>4</sup> es, de media, de 2.000 euros mensuales. Así, la remuneración media española resulta un 18% más baja. En términos absolutos, la diferencia es de 361 euros mensuales (4.332 euros por año). El salario medio de España tiene, respecto de la media europea, una desventaja proporcionalmente similar a la que tiene Extremadura del conjunto español (es la autonomía con el salario más bajo, como ya vimos en la primera parte del Monitor Salarios).

Un año atrás, la remuneración media europea era de 1.934 euros mensuales (+3,3% interanual). Este incremento, unido a la estabilidad del salario español (+0,2%), ha hecho que la brecha entre ambas magnitudes se amplíe en el último año en 2,6 puntos porcentuales, ya que un año atrás el salario español era un 15,4% inferior al europeo (298 euros mensuales). Ahora, como acabamos de ver, queda un 18% por debajo (361 euros mensuales).

A pesar de la desventaja en comparación con la remuneración media europea, España se sitúa en una situación intermedia: hay 15 países europeos cuyos salarios medios son inferiores al de España, mientras que los restantes 12 países tienen remuneraciones mayores que la española.

Podemos clasificar los 28 países de la Unión Europea en tres grupos según cuál sea el nivel de su salario medio mensual. En primer lugar, se cuentan diez países con un salario medio inferior a 1.000 euros por mes. Todos ellos son de Europa del Este: Bulgaria (407 euros), Rumanía (563 euros), Lituania (566 euros), Letonia (619 euros), Hungría (686 euros), Polonia (768 euros), Croacia (824 euros), Eslovaquia (845 euros), República Checa (882 euros) y Estonia (942 euros).

Nótese que, pese a incluirlos en un mismo grupo, hay diferencias apreciables entre ellos, ya que, por ejemplo, los salarios medios de Estonia y República Checa más que duplican el de Bulgaria.

---

<sup>3</sup> Año de la incorporación de España y Portugal a la Comunidad Económica Europea, antecedente de la actual Unión Europea.

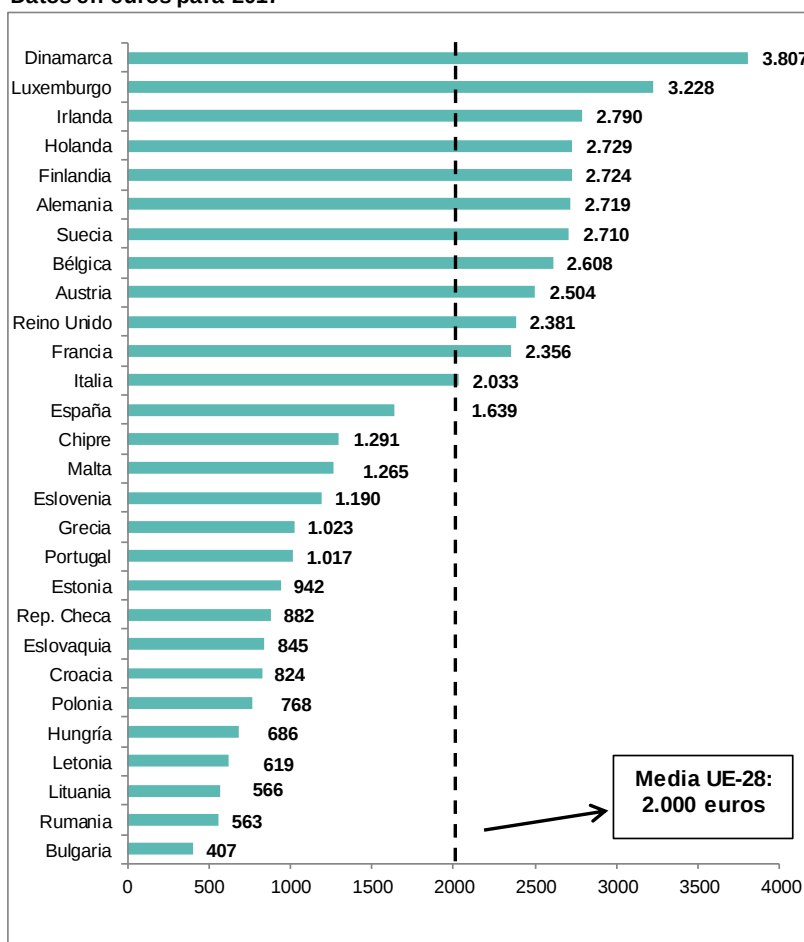
<sup>4</sup> Eurostat no publica para todos los países el salario medio ordinario tal como lo hace el Instituto Nacional de Estadística español. Por eso hemos utilizado información de la remuneración media por hora así como la relación entre el salario mínimo y el salario medio para poder construir una serie de datos totalmente comparable con los datos utilizados para el salario español a lo largo de todos los monitores.

## VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios (II). España en el contexto europeo

Hay otros **nueve países** con una remuneración media de más de 1.000 euros, pero de menos de 2.500 euros, que conforman el grupo con **salarios intermedios**. Entre ellos se coloca España, con los ya indicados 1.639 euros. Además de nuestro país, se integran en este grupo Portugal (1.017 euros), Grecia (1.023 euros), Eslovenia (1.190 euros), Malta (1.265 euros), Chipre (1.291 euros), Italia (2.033 euros), Francia (2.356 euros) y Reino Unido (2.381 euros).

Dentro de este grupo también se observan amplias diferencias. Por caso, los **salarios medios** de Reino Unido y Francia más que duplican los de Portugal y Grecia.

### EL SALARIO MEDIO ESPAÑOL EN EL CONTEXTO EUROPEO Datos en euros para 2017



Fuente: Adecco/Barceló & asociados sobre la base de INE y Eurostat

Por último, otro grupo de **nueve países** disfrutaban de **remuneraciones medias** de más de 2.500 euros por mes. Son los casos de Austria (2.504 euros), Bélgica (2.608 euros), Suecia (2.710 euros), Alemania (2.719 euros), Finlandia (2.724 euros), Holanda (2.729 euros), Irlanda (2.790 euros), Luxemburgo (3.228 euros) y Dinamarca (3.807 euros), que ostenta el salario más elevado entre los países comunitarios.



## VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios (II). España en el contexto europeo

Este grupo es más homogéneo que los dos anteriores. Quitando los casos de Luxemburgo y Dinamarca, las diferencias entre los distintos países no superan el 11%.

Los datos anteriores indican que dentro de la UE se da el caso de países cuyo salario medio supera en 9 veces la remuneración media de otros socios. El caso extremo es el que surge de comparar las remuneraciones medias de Dinamarca (3.807 euros/mes) y de Bulgaria (407 euros/mes), que son separadas por una brecha de 3.400 euros mensuales. En un solo mes, un trabajador medio danés cobra lo mismo que un colega búlgaro en más de 9 meses.

Si nos restringimos a los 19 países que utilizan el euro como moneda, las diferencias son un poco menos marcadas, pero aun así resultan muy amplias. El salario medio de Luxemburgo (3.228 euros), el mayor dentro de la Eurozona, es casi seis veces más grande que el de Lituania (566 euros), que es el más bajo del área.

Centrándonos en el caso español, su situación relativa es de clara ventaja en comparación con los países del Este de Europa, pero resulta desfavorable respecto de los países más avanzados de la UE.

La brecha salarial entre España y Alemania alcanza a 1.080 euros mensuales (12.960 euros anuales), lo que implica que la remuneración española resulta un 39,7% más baja que la germana. Esta diferencia significa, por ejemplo, que un asalariado medio español necesita trabajar 20 meses para tener un ingreso similar al que tiene un asalariado medio alemán en un año.

En cambio, la comparación es un poco más favorable respecto de Francia, aunque aun así la diferencia entre ambas remuneraciones alcanza a 717 euros por mes (8.604 euros anuales). Esto significa que el salario medio español es un 30,4% inferior al francés. La brecha entre los dos salarios se ha ampliado en 104 euros al mes en los últimos doce meses, al haber crecido mucho más la remuneración francesa que la española.

Pese a lo anterior, el nivel de las remuneraciones en España resulta envidiable para quince países de la UE, más que duplicando el salario medio de seis de ellos. Los casos extremos surgen de la comparación con Bulgaria y Rumanía.

En el primer caso, el salario medio español es cuatro veces mayor (1.639 y 407 euros/mes, respectivamente), con una diferencia mensual de 1.232 euros (14.784 euros/año). Por su parte, la remuneración media de España multiplica por 2,9 la de Rumanía (1.639 y 563 euros/mes, respectivamente). En este último caso, la diferencia mensual es de 1.076 euros (12.912 euros/año).

Las cifras anteriores son equivalentes a decir que el dinero percibido por un trabajador medio búlgaro al cabo de un año es similar a lo que cobra un colega español en tres meses. Al mismo tiempo, para cobrar lo mismo que un trabajador medio rumano en un año, un asalariado español necesita trabajar poco más de cuatro meses.

Sin alcanzar una magnitud tan amplia, la ventaja salarial de España es muy abultada en comparación con Portugal aunque se ha reducido en el último año. En concreto, el salario medio español supera en un 61% al del país luso (de 1.017 euros/mes), lo que se traduce en una diferencia de 622 euros mensuales (7.464 euros/año). Eso sí, esta diferencia se ha acortado en 46 euros mensuales durante el último año.

## VI Monitor Anual Adecco sobre Salarios (II). España en el contexto europeo

Similar es la diferencia que existe respecto de **Grecia (+60,2%**, que equivale a 616 euros/mes o 7.392 euros/año). También **se ha reducido la brecha en 24 euros mensuales**.

### The Adecco Group

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2017 hemos facturado 1085 millones de euros. Llevamos 36 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 2ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a más de 126.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 28.500 menores de 25 años, un 36,13% más que el pasado año. Hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años y hemos formado a más de 50.800 alumnos.

A través de nuestra Fundación, en el año 2017 hemos orientado a 18.353 personas que se encontraban en situación de riesgo de exclusión social, generando un total de 6.191 empleos gracias al compromiso de casi 2.000 empresas integradoras. Asimismo, la Fundación ha invertido 11.8 millones de euros en proyectos de inclusión sociolaboral. Y, este año, ha sido la fundación empresarial del sector servicios líder en transparencia según el informe realizado por la Fundación Compromiso y Transparencia. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 6 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.900 empleados. Para más información visita nuestra web: [www.adecco.es](http://www.adecco.es)

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaïs Paradela  
Dpto. Comunicación The Adecco Group  
Tlf: 91.432.56.30  
[luis.perdiguero@adecco.com](mailto:luis.perdiguero@adecco.com)  
[patricia.herencias@adecco.com](mailto:patricia.herencias@adecco.com)  
[anaïs.paradela@adecco.com](mailto:anaïs.paradela@adecco.com)

Miriam Sarralde / Lorena Molinero  
Trescom Comunicación  
Tlf: 91.411.58.68  
[miriam.sarralde@trescom.es](mailto:miriam.sarralde@trescom.es)  
[lorena.molinero@trescom.es](mailto:lorena.molinero@trescom.es)